



COMUNE DI GALLIATE LOMBARDO

Provincia di Varese

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Parte economica anno 2025

L'anno 2025 addì 29 del mese di dicembre:

- Per la delegazione di parte pubblica, individuata con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 28/11/2025 :
Presidente: Segretario Comunale Dott.ssa Anna Infante
Componente: Resp. Area Amm/Finanziaria Carlo Rizzi - Assente -
- Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sig.ra Ernesta Crespi
- Rappresentanti sindacali: per la CGIL: Sig. ra Regina Riganti

RICHIAMATI:

- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – normativo 2025 (CCDI normativo 2025) sottoscritto in data odierna;
- La Deliberazione della Giunta comunale n. 57 del 28/11/2025 con la quale sono stato forniti indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2025;
- La determinazione n. 168 del 04/12/2025 del responsabile dell'Area economico-finanziaria di costituzione fondo risorse decentrate 2025
- Il parere favorevole del Revisore dei conti del 11/12/2025 sulla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2025 e sulla compatibilità della destinazione delle risorse della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

PREMESSO CHE:

Le materie oggetto della contrattazione collettiva decentrata integrativa a cui fa riferimento la presente ipotesi di contratto sono le seguenti:

- Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate agli artt. 68 e seguenti del C.C.N.L. 21/05/2018 e agli artt. 79 e seguenti del C.C.N.L. 16/11/2022;
- Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi finalizzati all'incremento della produttività ed al miglioramento della qualità dei singoli servizi che trovano applicazione seguendo la metodologia di valutazione e gestione delle performance organizzative ed individuali.

- La parte pubblica comunica che **le risorse finanziarie** relative all'anno 2025 destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, ex art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022, approvate e quantificate con Determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa/Finanziaria n. 168 del 04/12/2025, ammontano a complessive € **12.947,78** distinte come di seguito indicato:

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	6.624,74
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato	962,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	332,80
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	365,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	253,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	incremento fino allo 0,55% del monte salari 2018 (max 2.122,00)	
	TOTALE RISORSE STABILI	8.538,04
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	7.586,74
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	999,60
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	3.200,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	210,14
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	4.409,74
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	999,60
	TOTALE FONDO 2025	12.947,78
	Di cui assoggettati a limite 2016	8.586,34
	Riduzione per superamento limite 2016	-
	FONDO 2025 DA APPROVARE	12.947,78

[Firma]

Le parti concordano di destinare le risorse del fondo per il pagamento degli Istituti di comparto come segue:

Risorse destinate alla remunerazione delle progressioni orizzontali storiche e differenziali PEO - Differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1

È destinata alla remunerazione delle progressioni orizzontali storiche, in godimento, la somma di € 7.035,24.

Indennità di comparto

Sono destinati alla remunerazione dell'istituto Indennità di comparto a carico del fondo, per ogni figura in organico, come previsto dall'art. 33, comma 4, lett. c) del CCNL 22/11/2004/2004.

La somma è pari ad € 1.276,49.

Progressioni orizzontali contrattate nell'anno

Le parti concordano di non attivare per l'anno 2025 (01.01.2025) procedure per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree, sulla base di quanto stabilito dall'art. 10 del C.C.D.I. 2023/2024/2025 – parte normativa -.

Utilizzo risorse disponibili per la contrattazione pari ad € 1.436,05

Criteri forniti dalla Giunta comunale con atto n. 57 del 28/11/2025

- 1) Destinazione delle indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 CCNL ai dipendenti cui sono attribuite specifiche responsabilità aggiuntive;
- 2) Istituzione compenso condizioni lavoro nei limiti delle risorse disponibili;
- 3) Destinazione della parte prevalente delle risorse stabili e variabili alla valorizzazione della performance individuale e collettiva, individuando un criterio oggettivo per la ripartizione delle risorse.

Performance individuale

Ai sensi dell'art. 80, comma 3, del CCNL 2019-2021, almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 80, comma 2, lett. a), b), c), d), e), f) deve essere destinato alla Performance individuale.

Sono destinate all'istituto le risorse rimanenti dopo il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali contrattate nell'anno, il finanziamento delle varie indennità, il finanziamento delle indennità per specifiche disposizioni di legge.

Performance organizzativa

All'istituto è destinato l'importo per la remunerazione dei progetti e degli obiettivi assegnati da parte della Giunta comunale al personale dipendente.

Indennità:

Verranno attribuite ai dipendenti aventi diritto ai sensi degli artt. 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27 del CCDI normativo 2025 del 28.11.2023 le seguenti indennità:

maneggio valori - art. 21, co.2, lettera c) - economo comunale € 1,50 per ogni giorno con ruolo di agente contabile

Le risorse destinate al presente istituto sono pari ad € 375.

Compensi per specifiche disposizioni di legge:

Gli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.lgs 50/2016 sostituito dall'art. 45 del D.lgs. 36/2023 verranno corrisposti agli aventi diritto ai sensi del vigente Regolamento approvato con deliberazione della Giunta comunale n.05 del 22/02/2019.

Le risorse ammontano ad un importo massimo di € **3.200,00** e sono finanziate direttamente da corrispondenti risorse aggiuntive.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica anno 2025 -.

Presidente:

Segretario Comunale Dott.ssa Anna Infante

Componente:

Responsabile Area amministrativa/Finanziaria Carlo Rizzi

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Ernesta Crespi

Rappresentanti sindacali:

Per la CGIL: Sig. ra Regina Riganti


